

# Plan de Gestión 20**23**

## GRUPO ASPRODES



# Introducción

GRUPO ASPRODES lo compone:

- ASOCIACIÓN ASPRODES
- FUNDACIÓN ASPRODES
- ACOPEDIS
- ASDEM-Asociación salmantina de esclerosis múltiple
- ASPRODES INSERCIÓN SLU
- COOPERATIVA SALARCA




Se define como:

1. un **espacio de colaboración** entre organizaciones
2. con un **propósito y un proyecto compartido**, orientado hacia la mejora de la vida de las personas
3. y esto se impulsa desde el acompañamiento a los **proyectos de vida** de cada persona y la **dinamización de entornos** en que habitan (rural y urbanos)

Es importante recordar que los desarrollos del año 2023 están enmarcados en la estrategia que el grupo ASPRODES se ha marcado para el ciclo 2021-2024. Que esta estrategia está orientada a la “**construcción de comunidades mejores para todas las personas**”. Y que, por tanto, asumimos un reto y un compromiso con esas comunidades urbanas y rurales. Este compromiso se traduce en avanzar sin descanso hacia la **universalización de apoyos y oportunidades de mejor vida para colectivos vulnerables** (personas con discapacidad, personas con riesgo de exclusión social y personas mayores) y en **contribuir junto a otras personas y colectivos en la realización de actuaciones que mejoren el dinamismo sociocultural de los barrios y pueblos, las oportunidades de formación y empleo para colectivos vulnerables, la mejora del tejido social que está en la base del apoyo mutuo y la prevención de la soledad y el aislamiento social.**





reto 1




**MEJORAR EL SENTIMIENTO DE PERTENENCIA**

Reto	EFQM	Subcriterio EFQM	Programa Estratégico	Objetivos/ Acciones	ODS
[1] MEJORAR EL SENTIMIENTO DE PERTENENCIA	[Propósito, visión y estrategia] [Cultura de la organización y liderazgo]	1.1. Definir propósito, visión y estrategia	Identidad y Cultura  Comunicación  Planificación  Participación y formación	<b>OE-01 Mejorar el compromiso con el proyecto compartido</b>	  
		Proseguir comunicando el propósito y visión del Grupo, ligado a la estrategia 21-24			
		Contribuir a la construcción de comunidades mejores para todas las personas. Profundizar en el sentido e implicaciones del núcleo del propósito/visión comprometido para el ciclo 21-24.			
		Valorar la necesidad de actualizar los valores del Grupo Asprodes a través de una metodología participada.			
		Actualizar un plan de comunicación adaptado a las necesidades del Grupo Asprodes para el bienio 23-24.			
		Actualizar periódicamente las diferentes webs del Grupo Asprodes y mantener un buen nivel de comunicación en redes sociales			
		Proseguir con el despliegue de la estrategia 21-24 del Grupo Asprodes			
		Elaborar el Plan de Gestión 2023 Grupo ASPRODES			
		Elaborar Memoria de Actividad 2022 Grupo ASPRODES			
		Elaborar Planes de Gestión en centros/servicios potenciando la participación de los grupos de interés			
		Junta Directiva/Patronato/Consejo Rector. Realización de las diferentes asambleas, reuniones y encuentros programados.			
		Asegurar la presencia de representación en el Foro de personas con discapacidad intelectual de Plena Inclusión. Reactivar movimiento de representantes y otras fórmulas de participación de las personas con discapacidad.			
		Proyecto Hermanos. Realización VI Encuentro Hermanos. Mantener liderazgo en red estatal.			
		Reactivar las actividades de encuentro entre familias/socios-as. Y actualizar la composición y funcionamiento del equipo responsable de la organización de las mismas.			
		Reactivar la Jornada de Profesionales			
Proseguir con la implantación del nuevo diseño organizativo, ligado a un enfoque territorial					
Hacer seguimiento de los equipos internos: Proyecto de Vida. Conductas complejas. Accesibilidad. Reactivar el equipo de salud.					

reto 2

**CONSOLIDAR UNA GESTIÓN DE EXCELENCIA**

Reto	EFQM	Subcriterio EFQM	Programa Estratégico	Objetivos/ Acciones	ODS		
[2] GESTIÓN EXCELENTE	[Implicar a los grupos de interés]			<p><b>OE-02</b> Conseguir resultados económicos positivos</p> <p><b>OE-03</b> Impulsar el bienestar, reconocimiento, liderazgo y condiciones laborales de los profesionales</p> <p>Aprobación presupuestos 2023. Seguimiento presupuestario periódico.</p> <p>Realización nueva adenda. Propuesta de transformación de plazas a Gerencia Servicios Sociales.</p> <p>Realización y seguimiento de las inversiones aprobadas en los órganos competentes</p> <p>a. Construcción 2 Viviendas en terreno contiguo a residencia Los Olivos (Asdem)</p> <p>b. Finalización de la transformación de la antigua residencia Arapiles (Ciudad Rodrigo) en 3 viviendas de 7 plazas cada una.</p> <p>c. Puesta en marcha Vivienda anexa a Chalet Cueto</p> <p>d. Piscina Altair</p>	   		
				3.1. Clientes: relaciones sostenibles		Solvencia E-F	Acometer las medidas derivadas de la negociación del nuevo convenio colectivo, así como la subida del salario mínimo interprofesional.
				4.2. Comunicar la propuesta de valor		Liderazgo y PdP	Realización auditoría externa independiente.
				3.2. Personas: Talento		Calidad, innovación y gestión de conocimiento	Actualización periódica del apartado de transparencia en web. Cumplimiento requisitos.
				3.3. Inversores y reguladores: apoyo continuo		Co-gobernanza	Revisión y mejora del proceso de PdP
				3.4. Sociedad: contribuir			Implantación completa del proceso de Desarrollo Profesional. Realización entrevistas profesionales.
				3.5. Partners y proveedores: crear valor			Implantación I Plan de Igualdad Grupo Asprodes
							Diseño e implantación del nuevo Plan de Riesgos Psicosociales, derivado de la medición realizada
							Diseño y ejecución Plan de Formación 2023-24. Incorpora Formación básica, escuela de liderazgo, plan de visitas e intercambios, formación en prevención de riesgos laborales, formación que impulse proyectos desde centros y servicios, ámbitos de actividad/instrucciones técnicas y formación para la innovación
							Proseguir impulsando la formación dual, planificando acciones nuevas de formación-empleo que apoyen el desarrollo de actividades y nuevas iniciativas de integración laboral para colectivos vulnerables
							Implantación medidas estudio adaptación puestos de CEE en situación de prejubilación.
							Proseguir con el despliegue de acciones formativas y concienciación de PRL. Especial atención en perfiles de trabajadores con discapacidad.
							Revisión medición de satisfacción de profesionales.

Reto	EFQM	Subcriterio EFQM	Programa Estratégico	Objetivos/ Acciones	ODS	
[2] GESTIÓN EXCELENTE	[Implicar a los grupos de interés]			<p><b>OE-02</b> Conseguir resultados económicos positivos</p> <p><b>OE-03</b> Impulsar el bienestar, reconocimiento, liderazgo y condiciones laborales de los profesionales</p> <p><b>OE-07</b> Innovar en procesos, productos y servicios</p> <p>Actualizar la propuesta de calidad incidiendo en:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Enfoque territorial</li> <li>2. Actualización del equipo: miembros estables y participantes por tareas/proyectos</li> <li>3. Actualización mapa de procesos alineado con la nueva estrategia</li> <li>4. Promoción de la gestión de conocimiento</li> </ol>		
		3.1. Clientes: relaciones sostenibles				
		4.2. Comunicar la propuesta de valor	Solvencia E-F		Realizar las tareas de seguimiento necesarias para mantener la certificación de calidad en las actividades designadas. Enfoque integrado de auditorías.	
		3.2. Personas: Talento	Liderazgo y PdP		Ampliar alcance de certificación a actividad de restaurante y bar, ligado a la posible homologación de Lonja como espacio de formación dual.	
		3.3. Inversores y reguladores: apoyo continuo	Calidad, innovación y gestión de conocimiento		Realizar Instrucción Técnica de la-s actividades ligadas a Lonja, como apoyo a consolidar una gestión excelente del espacio	
		3.4. Sociedad: contribuir	Co-gobernanza		Analizar el nuevo modelo de calidad Plena Inclusión e integrarlo en el sistema de gestión de calidad del grupo	
		3.5. Partners y proveedores: crear valor			Reactivar la Jornada de Profesionales anual	
					Proseguir con nuestra apuesta por la innovación social y tecnológica, articulándola a través de nuestra participación y/o liderazgo en diferentes iniciativas y proyectos de ámbito local, provincial, regional, nacional e internacional	
					Definir las líneas de contribución social del Grupo Asprodes a las comunidades/territorios en que operamos. Desarrollo de iniciativas y propuestas de contribución lideradas y/o con participación directa de personas con discapacidad.	
						Seguir impulsando fórmulas de colaboración con otros agentes del territorio (pueblo, barrio, comarca, comunidad autónoma...) Mapeos sistemáticos en zonas de actuación para identificar activos comunitarios y definir estrategias de colaboración ligadas a iniciativas y/o proyectos.





reto 3





**IMPULSO AL PROCESO DE  
DESINSTITUCIONALIZACIÓN Y APERTURA  
COMUNITARIA**



Reto	EFQM	Subcriterio EFQM	Programa Estratégico	Objetivos/ Acciones	ODS
[3] DESINSTITUCIONALIZACIÓN Y APERTURA A LA COMUNIDAD	[Crear Valor sostenible] [Gestionar el funcionamiento y la transformación]			<b>OE-04</b> Potenciar proyectos de vida elegidos	
				<b>OE-05</b> Mejorar la autonomía, independencia y calidad de vida de las personas	
				<b>ACTIVACIÓN DEL PROYECTO DE VIDA personal/familiar</b>	
				Revisión de la metodología. Unificar formatos y procedimiento de proyecto de vida para los diferentes proyectos vigentes (especial atención a vinculados a Gerencia de Servicios Sociales)	
				Reactivar medidas y análisis de calidad de vida de las personas apoyadas	
				Potenciar la formación en estilo de acompañamiento a las personas	
				Promover a través de formación y otras herramientas de información que las familias afronten de manera positiva la planificación de futuro familiar	
				Pilotaje de enfoque centrado en la familia	
				<b>APOYOS A LA ACTIVACIÓN DEL PROYECTO DE VIDA DESDE EL SERVICIO EDUCATIVO</b>	
				Obtener la certificación del nivel de competencia digital Códice TIC	
				Potenciar iniciativas y acciones medioambientales y de eficiencia energética en el marco del sello Ambiental	
				Obtener el sello educativo saludable	
				Participar en el proceso de transformación de centros educativos específicos como centros de referencia y apoyo (CADA RED)	
				Potenciar espacios del centro como espacio urbano referencial en proyectos de dinamización comunitaria	
				<b>APOYOS A LA ACTIVACIÓN DEL PROYECTO DE VIDA DESDE EL SERVICIO DE VIDA INDEPENDIENTE</b>	
Captación de personal en el territorio de referencia. Formación y creación de bolsas de empleo de asistentes personales, empleadas de hogar y auxiliares de asistencia personal.					
Repoblación. Trabajo conjunto con entidades de apoyo a personas migrantes. Formación y oferta de empleo.					
Selección de personal vinculada a un territorio, no a un centro/servicio. Equipos de trabajo compartidos entre centros/domicilios. Planificar un radio de actuación.					












Reto	EFQM	Subcriterio EFQM	Programa Estratégico	Objetivos/ Acciones	ODS
[3] DESINSTITUCIONALIZACIÓN Y APERTURA A LA COMUNIDAD	[Crear Valor sostenible] [Gestionar el funcionamiento y la transformación]	4.1. Diseñar el valor y cómo se crea 4.2. Comunicar la propuesta de valor 4.3. Elaborar y entregar la propuesta de valor 4.4. Diseñar e implantar la experiencia global 5.2. Transformar la organización para el futuro	Calidad y Ética de los cuidados Transformación Nuevas necesidades/nuevos modelos de apoyo	<b>OE-04</b> Potenciar proyectos de vida elegidos <b>OE-05</b> Mejorar la autonomía, independencia y calidad de vida de las personas	
				<b>APOYOS A LA ACTIVACIÓN DEL PROYECTO DE VIDA DESDE EL SERVICIO DE COMUNIDAD, OCIO, DEPORTE Y CULTURA</b>	
				Reestructurar y consolidar la estructura técnica del área	
				Puesta en marcha de la iniciativa La Lonja en sus diferentes vertientes (ocupación comunitaria, programación abierta a la ciudadanía y espacio gastronómico)	
				Consolidar un mapa de proyectos de contribución social con impactos en diferentes barrios y con protagonismo de personas diversas	
				Incorporar en el proyecto Red Oikos la propuesta de apertura de dos nuevos espacios de apoyos en comunidad ligados a los barrios San Bernardo/Oeste y Pizarrales	
				Potenciar la transferencia interna/externa del proyecto comunitario	
				<b>APOYOS A LA ACTIVACIÓN DEL PROYECTO DE VIDA DESDE EL SERVICIO DE MAYORES</b>	
				Transformación estructural y funcional de la residencia en hogares	
				Puesta en marcha del servicio de atención de día para personas susceptibles de deterioro cognitivo	
Definición del proceso de acompañamiento a los cuidadores como facilitadores de planes de vida de personas mayores					
Abordaje de sujeciones, contenciones y restricciones en relación a los derechos fundamentales de las personas afectadas					
Jornada contribución comunitaria, “el papel en el barrio de las personas mayores con discapacidad intelectual”					




Reto	EFQM	Subcriterio EFQM	Programa Estratégico	Objetivos/ Acciones	ODS
[3] DESINSTITUCIONALIZACIÓN Y APERTURA A LA COMUNIDAD	[Crear Valor sostenible] [Gestionar el funcionamiento y la transformación]	4.1. Diseñar el valor y cómo se crea 4.2. Comunicar la propuesta de valor 4.3. Elaborar y entregar la propuesta de valor 4.4. Diseñar e implantar la experiencia global 5.2. Transformar la organización para el futuro	Calidad y Ética de los cuidados Transformación Nuevas necesidades/ nuevos modelos de apoyo	OE-04 Potenciar proyectos de vida elegidos	
				OE-05 Mejorar la autonomía, independencia y calidad de vida de las personas	
				<b>APOYOS A LA ACTIVACIÓN DEL PROYECTO DE VIDA DESDE EL SERVICIO DE VIVIENDA</b>	
				Garantizar viviendas con apoyo en todos los territorios de la provincia y consolidar un modelo de gestión de apoyo en vivienda territorial	
				Aumentar oportunidades de viviendas para personas jóvenes	
				Apertura de viviendas en barrios de Salamanca donde no teníamos apoyos	
				Transformación de espacios residenciales en viviendas	
				Impulsar la transición de Personas mayores de espacios residenciales a espacios de vivienda	
				<b>APOYOS A LA ACTIVACIÓN DEL PROYECTO DE VIDA DESDE EL SERVICIO DE ATENCIÓN DE DÍA</b>	
				Analizar la situación de centros de día. Establecer líneas de transformación hacia sistemas de apoyo cada vez más comunitarias. Fijar y reforzar los tránsitos hacia empleo de aquellas personas con un proyecto de vida en esta dirección	
				Iniciativas de transformación. Arca-Lonja	
				Iniciativas de transformación. Telar-comunidad	
				Iniciativas de transformación. Madrigal-comunidad. Centro de día para personas mayores en situación de deterioro cognitivo.	
Personas con más necesidades de apoyo. Analizar necesidades y respuesta actual.					
Acompañar el tránsito del centro educativo a servicios de día de base comunitaria					

reto 4

**PROMOCIÓN DE LA JUSTICIA SOCIAL Y  
COMBATE A LA DESIGUALDAD**

Reto	EFQM	Subcriterio EFQM	Programa Estratégico	Objetivos/ Acciones	ODS
[4] JUSTICIA SOCIAL Y COMBATE A LA DESIGUALDAD	[Crear Valor sostenible] [Gestionar el funcionamiento y la transformación]			<p><b>OE-06</b> Mejorar empleabilidad de colectivos diana  <b>OE-07</b> Innovar en procesos, productos y servicios</p>	
				<p><b>Centro Especial de Empleo Viveros El Arca</b></p>	
		4.1. Diseñar el valor y cómo se crea		<p>Seguiremos apostando por el área medioambiental, actuaciones sostenibles conforme al marco estratégico europeo Agenda 2030</p>	
		4.2. Comunicar la propuesta de valor	Formación y empleo	<p>Estamos inmersos en un proceso de diversificación de recursos humanos, generando oportunidades de empleo a otros colectivos en riesgo de exclusión</p>	
		4.3. Elaborar y entregar la propuesta de valor	Acento colectivos más vulnerables	<p>Trabajaremos en el proceso de itinerarios hacia la jubilación</p>	
		4.4. Diseñar e implantar la experiencia global	Comunidades inclusivas	<p>Queremos continuar potenciando grupos y espacios en itinerarios de limpieza, auxiliar de asistente y medioambiente</p>	
		5.2. Transformar la organización para el futuro		<p>Ampliaremos la autonomía en los equipos de gestión para la prestación de un servicio de limpieza de calidad, priorizando los espacios de Residencia</p>	
				<p>Cohesionaremos las actividades de participación comunitaria vinculadas a la Lonja con las acciones de sensibilización ambiental y del proyecto integral de HUS</p>	
				<p>Rigor presupuestario correlacionando ingresos y gastos de explotación</p>	
				<p>Consolidación de los mantenimientos en municipios a través de licitación pública</p>	
		<p><b>Itinerarios al empleo y fórmulas de empleo En Alternancia (dual)</b></p>			
		<p>Desde Centro Especial de Empleo Viveros El Arca seremos pioneros en la utilización de los mecanismos de combinación de formación y empleo en el colectivo en riesgo de exclusión. Se consolida el proyecto de formación en alternancia (dual) como sistema de profesionalización de las personas en riesgo de exclusión en la obtención de una cualificación profesional que mejora su rendimiento y posibilidades de incorporación al mercado ordinario</p>			
		<p>Homologación del espacio Lonja para dar formación en certificado de profesionalidad de restaurante y bar</p>			
		<p><b>Orientación laboral/profesional. Agencia de Colocación</b></p>			
		<p>Actualizar la IT Orientación laboral/profesional incorporando procedimientos y registros que estructuren el funcionamiento de la Agencia de Colocación</p>			
		<p>Incorporar el registro de la intermediación entre agencia de colocación y entidad externa/interna que solicita un candidato</p>			

Reto	EFQM	Subcriterio EFQM	Programa Estratégico	Objetivos/ Acciones	ODS	
[4] JUSTICIA SOCIAL Y COMBATE A LA DESIGUALDAD	[Crear Valor sostenible] [Gestionar el funcionamiento y la transformación]	4.1. Diseñar el valor y cómo se crea		<b>OE-06</b> Mejorar empleabilidad de colectivos diana <b>OE-08</b> Mejorar las oportunidades de las personas con mayor riesgo de vulnerabilidad		
		<b>Unidad de apoyo al empleo</b>				
				Itinerario de apoyo en el proceso de envejecimiento del personal de CEE <ul style="list-style-type: none"> <li>a. Validación de herramienta PROLAB (elaborada desde INICO)</li> <li>b. Validada la herramienta, valorar todas las personas mayores de 56 años de CEE</li> <li>c. Avanzar en las propuestas, adaptaciones y apoyos a trabajadores de CEE que estén en proceso de envejecimiento</li> <li>d. Elaborar documento base de apoyo para todos los trámites previos a la jubilación</li> </ul>		
		4.2. Comunicar la propuesta de valor	Formación y empleo	Participación/colaboración con el programa de empleo personalizado gestionado desde Plena Inclusión CyL		
		4.3. Elaborar y entregar la propuesta de valor	Acento en colectivos más vulnerables	Definir el proceso de apoyo a los trabajadores contratados en modalidad dual, utilizando la herramienta ACALAB <ul style="list-style-type: none"> <li>a. Definiendo los apoyos en periodo de formación</li> <li>b. En el tránsito al periodo de trabajo</li> <li>c. Durante el periodo laboral</li> </ul>		
		4.4. Diseñar e implantar la experiencia global	Comunidades inclusivas	Mejorar la comunicación sobre información asociativa a los operarios/as de CEE		
		5.2. Transformar la organización para el futuro		<b>Servicio de apoyo a la toma de decisiones (Tutelar)</b>		
				Afianzar el modelo de provisión de apoyos con las personas apoyadas del Servicio, según la nueva normativa		
				Validar los protocolos de actuación más urgentes, como el de urgencias y fallecimiento		
				Impulsar la formación sobre el Modelo de Apoyos en el ejercicio de la Capacidad Jurídica a través de un Plan de Formación a personas con discapacidad, familias, personas socias, profesionales y Junta Directiva		
				Cambiar la denominación del Servicio adecuando la terminología a la nueva normativa		
				Atender las solicitudes de asesoramiento jurídico sobre las revisiones de las medidas judiciales		
				Diseñar el CONVENIO DE COLABORACIÓN PARA ASESORÍA JURÍDICA propio del Servicio		
				Diseñar y comenzar a desarrollar la estructura organizativa de los apoyos de “ENLACE DE FUTURO”		
				Valorar propuestas externas de compartir conocimiento, colaboraciones con otras entidades, con los juzgados		
Aprobar y hacer difusión de la Instrucción Técnica del Servicio						

Reto	EFQM	Subcriterio EFQM	Programa Estratégico	Objetivos/ Acciones	ODS
[4] JUSTICIA SOCIAL Y COMBATE A LA DESIGUALDAD	[Crear Valor sostenible] [Gestionar el funcionamiento y la transformación]	4.1. Diseñar el valor y cómo se crea	Formación y empleo  Acento colectivos más vulnerables  Comunidades inclusivas	<b>OE-08</b> Mejorar las oportunidades de las personas con mayor riesgo de vulnerabilidad	  
		4.2. Comunicar la propuesta de valor		<b>Apoyos para personas en situación de emergencia social y/o con conductas complejas</b>	
		4.3. Elaborar y entregar la propuesta de valor		Actualizar la base de datos de personas que presentan conductas complejas (tipo de conducta, frecuencia, gravedad...). Utilizar esta información para planificar actuaciones que mejoren su calidad de vida.	
		4.4. Diseñar e implantar la experiencia global		Diseñar y ejecutar acciones de formación orientadas a reforzar las competencias profesionales para la atención a personas con conductas complejas.	
5.2. Transformar la organización para el futuro	Delimitar focos de asesoramiento y apoyo a personas/servicios concretos en materia de conductas complejas				

reto 5

**CONTRIBUIR A LA COHESIÓN SOCIAL-  
TERRITORIAL**



Reto	EFQM	Subcriterio EFQM	Programa Estratégico	Objetivos/ Acciones	ODS
[5] COHESION SOCIAL - TERRITORIAL	[Crear Valor sostenible] [Gestionar el funcionamiento y la transformación]		Desarrollo Rural/Urbano  Sostenibilidad	<b>OE-09</b> Promover territorios y comunidades mejores para todas las personas <b>OE-11</b> Contribuir a un futuro más sostenible	
				<b>Unidad Territorial Salamanca Periurbana_ Santa Marta de Tormes</b>	
				Definir claramente el alcance geográfico de la UTSM para identificar necesidades y oportunidades	
				Ampliar la cartera de servicios que se desarrolla en la UTSM: Vida Independiente, ocupación comunitaria, SEPAP, etc...	
				Generar nuevas alianzas y fortalecer las ya existentes. Especial hincapié en: <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Ayuntamiento de Santa Marta</li> <li>○ Otros ayuntamientos ubicados en la UTSM</li> <li>○ Diputación Provincial</li> <li>○ Tejido asociativo: AA.VV. , Asociaciones culturales, etc...</li> </ul>	
				Ampliar y diversificar la red de viviendas y los apoyos que en estas se prestan en la UTSM.	
				Reorganizar y fortalecer los elementos de gestión y administración en la UTSM	
				Garantizar el acceso de todas las personas a la cartera de servicios y que reciben los apoyos que necesitan. Especial atención a: <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Personas grandes necesidades de apoyo</li> <li>○ Personas con problemas de conducta</li> <li>○ Personas mayores y/o en procesos de envejecimiento. Demencias y patologías similares.</li> <li>○ Personas con TEA</li> </ul>	
				Reforma o reubicación del catering El Telar	
				Ampliación de los servicios que ofrecen las cocinas rurales: Posada, Béjar, Ciudad Rodrigo y Vitigudino	
Nuevo diseño organizativo de la red de cocinas					

[Crear Valor sostenible]  
[Gestionar el funcionamiento y la transformación]

4.1. Diseñar el valor y cómo se crea

4.2. Comunicar la propuesta de valor

4.3. Elaborar y entregar la propuesta de valor

4.4. Diseñar e implantar la experiencia global

5.2. Transformar la organización para el futuro

Desarrollo Rural/Urbano  
Sostenibilidad

### Unidad Territorial Rural\_ Vitigudino y comarca

Detección de envejecimiento y envejecimiento prematuro. Acciones encaminadas a adaptar los servicios y profesionales al envejecimiento. Formación de profesionales en envejecimiento, demencias y fin de vida.

Incrementar el número de voluntarios.

Incrementar las bolsas de trabajadores de atención directa (PADs y Asistentes personales)

Favorecer un inventario de productos de apoyo

Registro de donaciones, préstamos y devoluciones de productos de apoyo para favorecer un control de la cantidad y del estado de los productos

Favorecer la creación de talleres novedosos en CO

Ampliación de familiares involucrados en actividades (día de campo)

Reforma de instalaciones deterioradas

Ampliación de zona de actuación del proyecto A gusto en mi casa. Destacar las zonas nuevas.

Ampliar el número de personas apoyadas en el proyecto A gusto en mi casa.

Continuar realizando evaluaciones arquitectónicas de las casas que lo demanden.






Mejorar la comunicación con los servicios públicos vinculados al proyecto





Favorecer la participación en un mayor número de actividades en la comunidad

Consolidar las actividades y entrenamientos de deporte.

Ampliar ofertas de actividades de ocio y participación en la comunidad.






Trabajar para romper estereotipos respecto a la discapacidad (colaboraciones con vecinos, voluntarios, colegio, entidades locales..)

Reto	EFQM	Subcriterio EFQM	Programa Estratégico	Objetivos/ Acciones	ODS
[5] COHESION SOCIAL - TERRITORIAL	[Crear Valor sostenible] [Gestionar el funcionamiento y la transformación]	<p>4.1. Diseñar el valor y cómo se crea</p> <p>4.2. Comunicar la propuesta de valor</p> <p>4.3. Elaborar y entregar la propuesta de valor</p> <p>4.4. Diseñar e implantar la experiencia global</p> <p>5.2. Transformar la organización para el futuro</p>	<p>Desarrollo Rural/Urbano</p> <p>Sostenibilidad</p>	<p><b>OE-09</b> Promover territorios y comunidades mejores para todas las personas</p> <p><b>OE-11</b> Contribuir a un futuro más sostenible</p>	
				<p><b>Unidad Territorial Rural_ Peñaranda y comarca</b></p>	
				<p>Proseguir el desarrollo de proyectos basados en el apoyo a la vida independiente en la comarca de Peñaranda: AGEMCA-A gusto en mi casa e INTECUM</p>	
				<p>Avanzar en el desarrollo del servicio de vida independiente: bolsa de asistentes y de empleados del hogar, consolidación de condiciones de calidad de estos perfiles, avanzar en el apoyo de calidad centrado en el proyectos de vida (procedimientos, seguimiento, roles profesionales..).</p>	
				<p>Participación en los proyectos ligados con la implantación de nuevas tecnologías y productos de apoyo liderados desde Fundación Asprodes</p>	
				<p>Desarrollar un Diseño organizativo de apoyos orientado a pilotar los apoyos 24 horas combinado los servicios de viviendas tuteladas y Apoyos en el hogar a través de la figura del asistente personal compartido</p>	
				<p>Seguir tejiendo la red de activos comunitarios ya sea a través de personas, entidades o proyectos compartidos.</p>	
				<p>Avanzar en la ética de los cuidados a través de formación para todos los profesionales de la organización</p>	
				<p>Participación de las estrategias de Desarrollo Local, a través de alianzas con el GAL Nordeste Salamanca (LEADER 24-27)</p>	
				<p>Alianzas estratégicas: Apoyar el impulso de propuestas de cooperación con Ayuntamiento de Peñaranda en iniciativas de vivienda, repoblación, empleo y dependencia.</p>	
<p>Seguir mejorando y ampliando los apoyos en comunidad en vías de un proceso de transformación de apoyos.</p>					
<p>Ampliar las acciones de valor social de los dos grupo de Acomunidad como agente dinamizador del entono</p>					

Reto	EFQM	Subcriterio EFQM	Programa Estratégico	Objetivos/ Acciones	ODS
[5] COHESION SOCIAL - TERRITORIAL	[Crear Valor sostenible]	[Gestionar el funcionamiento y la transformación]	Desarrollo Rural/Urbano Sostenibilidad	<p><b>OE-09</b> Promover territorios y comunidades mejores para todas las personas</p> <p><b>OE-11</b> Contribuir a un futuro más sostenible</p> <p><b>Unidad Territorial Rural_ Sierra de Béjar/Francia_ San Esteban de la Sierra</b></p> <p>Proseguir con la ejecución del proyecto “Mi vejez, mi pueblo” utilizando la metodología “A gusto en mi casa”</p> <p>Implantar, si procede, actuaciones relacionadas con el proyecto de “Reto demográfico”</p> <p>Avanzar en la implantación del Modelo de Atención Centrada en la Persona</p> <p>Creación de un espacio ajardinado, en la plaza pública ubicada en la fachada del Centro, como espacio comunitario que acerque a las personas de Centro a las actividades y vida del municipio.</p> <p>Comenzar a trabajar Planes de “Buena Muerte” con las familias y personas que viven en nuestro hogar.</p> <p>Consolidar y mejorar los sistemas de Asistencia Personal compartida, implantados en los municipios de San Esteban de la Sierra y Linares de Riofrío</p> <p>Implantar un sistema de Asistencia Personal compartida en Los Santos</p> <p>Consolidar el sistema de Teleasistencia interno de Asprodes y extrapolar el modelo a varios municipios aledaños a San Esteban, con el fin de rentabilizar el sistema y dar cobertura “en la distancia” de apoyos que puedan solucionarse mediante este sistema</p> <p>Apertura y gestión de los apoyos en la red de viviendas que arrancará en Sequeros y San Esteban</p> <p>Implantación de modelos de atención compartidos, incorporando la figura profesional de Empleada de Hogar</p> <p>Mejorar la gestión del Sistema de Vida Independiente, mediante un sistema interno de guardias y el uso de aplicaciones que permita dar respuesta a incidencias del día a día</p> <p>Consolidar el trabajo de las Gestoras de caso, profundizando en el seguimiento y evaluación de proyectos de vida.</p> <p><b>Unidad Territorial Rural_ Sierra de Béjar/Francia_ Béjar</b></p> <p>Actualizar y reforzar el programa de participación de familias</p> <p>Formación asistencia personal. Captación y capacitación de nuevos trabajadores para el SVI</p> <p>SVI. Creación de unidades de apoyos 24 horas_ Béjar-Candelario y Lagunilla</p> <p>Altair Turismo Rural. Construcción piscina cubierta.</p> <p>Continuar y ampliar las iniciativas de desarrollo comunitario</p> <p>Ampliar la atención a mayores a través de las unidades de apoyo 24 horas</p> <p>Participación PAIPA</p>	      


Reto	EFQM	Subcriterio EFQM	Programa Estratégico	Objetivos/ Acciones	ODS
[5] COHESION SOCIAL - TERRITORIAL	[Crear Valor sostenible] [Gestionar el funcionamiento y la transformación]		Desarrollo Rural/Urbano  Sostenibilidad	<b>OE-09</b> Promover territorios y comunidades mejores para todas las personas <b>OE-11</b> Contribuir a un futuro más sostenible	
				<b>Unidad Territorial Rural Tierra de Alba</b>	
				Consolidar un modelo de Vivienda red. Ocupar plazas de Vivienda en actuales pisos	
				Implantación A gusto en mi casa a través de servicio de vida independiente <ul style="list-style-type: none"> <li>- Productos de apoyo</li> <li>- Bolsa empleados/as de hogar</li> <li>- Asistencia personal</li> <li>- Catering a domicilio</li> </ul>	
				Desarrollo proyecto PRORGAM	
				Proseguir con la planificación del trabajo en red con Viveros El Arca en materia de producción de planta.	
				Participación en Estrategias de Desarrollo Local periodo Enfoque LEADER 2021-2027 GAL	
				ADRECAG	
				<b>Unidad Territorial Rural_ Ciudad Rodrigo y comarca</b>	
				Ampliación del proyecto A gusto en mi casa a toda la comarca de Ciudad Rodrigo (incluido Ciudad Rodrigo), incrementando el apoyo en 34 nuevas localidades	
Apertura de 3 nuevas viviendas con capacidad para 21 personas (reforma de residencia Ciudad Rodrigo)					
Puesta en marcha del Servicio de Comunidad, ocio, deporte y cultura <ul style="list-style-type: none"> <li>-Retomar proyecto Trotamundos</li> <li>-Turno de vacaciones</li> <li>-Actividades comunitarias</li> </ul>					
Creación de un jardín forestal con fines educativos					



Reto	EFQM	Subcriterio EFQM	Programa Estratégico	Objetivos/ Acciones	ODS
[5] COHESION SOCIAL - TERRITORIAL	[Crear Valor sostenible] [Gestionar el funcionamiento y la transformación]			<p><b>OE-09</b> Promover territorios y comunidades mejores para todas las personas  <b>OE-11</b> Contribuir a un futuro más sostenible</p> <p><b>Unidad Territorial Urbana_</b>  <b>Zona 4_Proprosperidad/Rollo</b>  <b>Zona5_Garrido Norte</b>  <b>Zona 2_Chamberí/Buenos Aires</b></p>	
		<p>4.1. Diseñar el valor y cómo se crea</p> <p>4.2. Comunicar la propuesta de valor</p> <p>4.3. Elaborar y entregar la propuesta de valor</p>	<p>Desarrollo Rural/Urbano</p>	<p>Puesta en marcha de La Lonja de los Huertos Urbanos</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Acondicionamiento y equipamiento del espacio La Lonja</li> <li>2. Constitución del equipo de trabajo La Lonja</li> <li>3. Espacio de ocupación comunitaria para 16 personas</li> <li>4. Programación de actividades abierta a la ciudadanía_ Tormes ambiental, Tormes salud, Tormes cultura y Tormes sabor</li> <li>5. Arranque del espacio gastronómico</li> <li>6. Acompañamiento al arranque del Parque Aventura</li> </ol>	 
		<p>4.4. Diseñar e implantar la experiencia global</p>	<p>Sostenibilidad</p>	<p>Homologación de La Lonja como espacio para la impartición de acciones formativas.  Formación dual certificado de profesionalidad Restaurante y Bar.</p> <p>Avanzar hacia una programación de trabajo vinculada a los servicios ligados a la zona/barrio en su vertiente de contribución social.</p>	 
		<p>5.2. Transformar la organización para el futuro</p>		<p>Puesta en marcha de las diferentes iniciativas de contribución programadas junto a diferentes socios colaboradores</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Historias de vida_ Las vidas de Garrido</li> <li>2. Memoria colectiva del barrio Prosperidad</li> <li>3. Educación ambiental en parque Jesuitas</li> <li>4. Mapeo feminista en Pizarrales</li> <li>5. Los mayos de La Prospe</li> <li>6. La Escalera, iniciativa de cuidados informales en La Prospe</li> <li>7. Mapeo Activos comunitarios en Chamberí-Tejares</li> <li>8. Otras iniciativas vinculadas a Filmoteca CyL, Alcorques Savios ...</li> </ol>	
				<p>Ampliaciones a otros barrios ligadas a proyectos presentados_ San Bernardo/Oeste y Pizarrales</p>	

reto 6

**SUBIRSE AL TREN DE LA TRANSICIÓN DIGITAL**

Reto	EFQM	Subcriterio EFQM	Programa Estratégico	Objetivos/ Acciones	ODS
[6] TRANSICIÓN DIGITAL	[Gestionar el funcionamiento y la transformación]	5.3. Impulsar la innovación y aprovechar la tecnología	Brecha digital	<b>OE-10</b> Mejorar el uso y prestaciones de la tecnología <b>OE-07</b> Innovar en procesos, productos y servicios	
		5.4. Aprovechar los datos, información y conocimiento	Ciber seguridad	Proseguir con actuaciones de alfabetización digital Abordar la transición digital de Grupo Asprodes a través de un proyecto integral que analice y de respuesta planificada y gradual a las necesidades de: <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Seguridad de la información que manejamos</li> <li>2. Trabajar en equipo y compartir información de forma ágil y eficaz</li> </ol>	
		5.5. Gestionar activos y recursos	Productos de apoyo	Ejecutar nuestros compromisos vinculados a proyectos de desarrollo de productos de apoyo de base tecnológica, en colaboración con Junta de Castilla y León	