

**MEMORIA DE ACTIVIDADES
ACOPEDIS 2014**

Memoria Actividades

2014

ACOPEDIS

DATOS GENERALES

Entidad: ACOPEDIS,

C.I.F: G- 37248200,

Domicilio Social en Peñaranda de Bracamonte,

Contitución: 25 de junio de 1991,

Inscrita en el Registro de entidades de carácter social de la Junta de Castilla y León con nº 37138 E en 1994

Número de socios: 54, de los cuales, un 80 % aproximadamente son familiares de usuarios del centro.

Declarada de Utilidad Pública el día 18 de Noviembre de 1999 con número nacional 103198.

ACOPEDIS forma parte del movimiento asociativo FEAPS (Confederación Española de Organizaciones a favor de la persona con discapacidad intelectual) y participa como socio en la cooperativa de economía social SALARCA. Además participa en la Red Círculos de FEAPS Castilla y León que integra a un grupo de organizaciones FAPS de Castilla y León aliadas para la gestión de servicios, con el fin de mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad y sus familias promoviendo su efectiva igualdad de oportunidades.

Misión:

“La Misión de ACOPEDIS consiste en promover la igualdad de oportunidades y mejora de la calida de vida de las personas con discapacidad o del desarrollo y sus familias desde el compromiso ético, respetando el derecho de ciudadano de pleno derecho en su entorno”.

La Asociación pretende promover la igualdad de oportunidades y mejora de calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual y sus familias, respetando el derecho de recibir los servicios y recursos necesarios en su entorno.

Visión:

En el futuro nos vemos:

- 1.-En proceso de mejora, con directrices implantadas a través de un modelo de calidad que permita la mejor gestión y organización de todos los procesos y áreas de la entidad.
- 2.- Con un centro integral de recursos y servicios digno, que cubra gran parte de las necesidades de las personas con discapacidad de la comarca de Peñaranda y poblaciones limítrofes de la provincia de Ávila.
- 3.- Con actividades productivas y no productivas atractivas para los usuarios e insertadas en el mercado laboral de la zona.
- 4.- Con dos viviendas tuteladas ocupadas y nuevas formulas de ocio y tiempo libre fundamentalmente para las personas que las habitan.
- 5.- Con un centro especial de empleo cuya actividad se centra en Peñaranda y algunas localidades de la comarca.
- 6.- Con nuevos socios en la asociación, más participación en implicación de familias y hermanos de las personas a las que atendemos.
- 7.- Con una organización y gestión de servicios y recursos de calidad.
- 8.- Con usuarios más independientes, con mayor poder de decisión y participación en la asociación, e implicados en una mayor integración laboral.
- 9.- Con implantación de planificación centrada en la persona en varios casos.
- 10.- Con una organización y gestión de servicios y recursos de calidad.
- 11.- Con mayores inquietudes y nuevos retos, afrontados desde el esfuerzo y la implicación de todos los implicados en la Asociación (Socios, familiares, usuarios, profesionales, directivos, entorno,...).
- 12.- Con un plan de personas que mejore la atención a través de la mejora de las condiciones de los profesionales de la asociación.
- 13.- Con mayores recursos socio-económicos impulsados por una mayor atención e importancia de los poderes públicos y privados hacia nuestro sector.

Valores

1.- Compromiso con las personas con discapacidad.

Promover la autodeterminación de las personas con discapacidad respetando sus deseos, intereses e inquietudes, trabajando para conseguir su mayor nivel de autonomía a través de planificaciones centradas en cada individuo.

2.- Sensibilidad y cercanía.

Asumir el código ético FEAPS y sus valores respetando a cada persona de la asociación tal y como son.

3.- Profesionalidad y eficacia.

Las personas son el centro de nuestra actividad. El trabajo en equipo, la cohesión y el buen clima en las relaciones son el instrumento esencial para conseguirlo.

Eficacia en sus cometidos y socialmente útil, austera en los medios y ambiciosa en sus fines.

4.- Calidad

Nuestro trabajo tiene como objeto satisfacer las necesidades y demandas de nuestros clientes, buscando permanentemente su mayor nivel de satisfacción y adaptarnos a las demandas cambiantes y soluciones más actualizadas.

5.- Colaboración

Todas las personas implicadas en el trabajo deben actuar en común para aportar soluciones al colectivo, colaborando y trabajando conjuntamente con otras instituciones que trabajan por un mismo fin.

ORGANOS DE GOBIERNO



REUNIONES DEL ORGANO DE GOBIERNO

Asamblea Ordinaria General de Asociados: 26 de mayo de 2014

Acuerdos:

- Aprobación de documentación social 2013.
- Aprobación de documentación social 2014.
- Seguimiento de inversiones necesarias para la ejecución del proyecto Centro Integral de servicios.
- Informe de Marcha solidaria.
- Junta directiva:
 - ✓ 23 de mayo de 2014
 - ✓ 26 de mayo de 2014
 - ✓
 - ✓ 3 de diciembre de 2014
- Informe de situación de inversiones de construcción: financiero-económicas.
- Aprobación renovación póliza de crédito anual con Caja Duero.
- Preparatoria de puntos referidos en la asamblea general.
- Sistema de concertación de plazas: Análisis de situación.
- Informaciones asociativas, alianzas y gestión.

EQUIPO TÉCNICO Y PROFESIONAL CENTRO OCUPACIONAL Y DE DÍA ACOPEDIS

En la actualidad, Acopedis tiene contratados a 10 personas, siendo 8 personas plantilla fija y 2 eventuales.

Como en años anteriores, contamos con programas desarrollados con la colaboración de entidades y personas voluntarias de la comunidad: talleres de lectura dirigidos por la Fundación Germán Sanchez Ruizperez a través de voluntariado propio, paseos saludables (voluntarios de Cruz Roja), gimnasio y piscina climatizada con voluntariado propio. En el mes de Julio contamos con la colaboración de voluntariado para la realización del programa de natación en la piscina municipal.

Los equipos de trabajo de la entidad se encuentran totalmente integrados en el organigrama y dinámicas de trabajo de Asprodes.

Gerencia:	Asprodes Salamanca
Dirección:	Susana Torres Jiménez
Aux. Administrativo:	Isabel Salinero
Departamento de Familias y Trabajo Social:	Estela Hernández Garcia
Equipo Técnico:	Susana Torres Jiménez Estela Hernández Garcia
Atención de Día (unidad de grandes apoyos:	Rosa Martínez Garcia
Atención Ocupacional:	Emilio Sanchez Garcia
Servicio de Viviendas:	Rosa Martínez Garcia F ^a Teodomira Pescador Rubio Margarita Diez Hernández Noelia Rodriguez San Juan M ^a Jesús Soria Benito Juan Hernández
Servicio de transporte:	Carmelo Muñoz
Seguro:	Axa Seguro Seguros Prado
Agencia de Colocación:	Raquel (ASPRODES)
Mutualidad Prevención de Riesgos laborales:	Ibermutuamur
Gestoría asesoría	Asprodes Salamanca

MEMORIA DE PLAN DE GESTIÓN

Este año ha supuesto el comienzo de un antes y un después cuantitativa y cualitativamente para la asociación. La entidad culminara en los próximos meses la inversión realizada para la prestación de los servicios de la asociación donde a demás de los actuales se comenzaran a promover otros recogidos en el catalogo de servicios de la Junta de Castilla y León para cubrir otras demandas no resultas actualmente en la zona rural.

Un centro multiservicios estratégico en la zona y que pretende ser referente para la prestación de servicios de autonomía personal, promover el empleo de personas dependientes de la zona y actuar como agente de acción social a través de la puesta en marcha de la agencia de colocación y la formación de personas en riesgo de exclusión social para la mejora del sector y de la población en general local.

Además, el año también se ha marcado como en años anteriores la necesidad de agudizar ingenios y promover actuaciones en la vía de consolidación y puesta en marcha de los servicios, en la mira constante de los presupuestos y revisiones pormenorizadas de las partidas con asiduidad trimestral al menos, así como la divesificación al máximo de los ratios y jornadas de los profesionales en los servicios de centro de día y vivienda. En este sentido este años nos hemos beneficiado de 4 contratos de renta garantizada destinados dos de ellos a la atención de los servicios de día y otros dos al servicio de viviendas.

Durante este año, se ha consolidado las plazas de la vivienda que esta ocupada al 100% y que hasta que no se abra el nuevo centro no será posible su crecimiento. Las prestaciones vinculadas y las cuotas establecidas nos permiten cubrir entre un 70-80% del coste de estas y que por tanto se prevé una mayor rentabilidad del servicio una vez este completas ambas viviendas.

50 aniversario de Asprodes y la Federación FEAPS: este año ha sido especial para nuestros mejores y mayores amigos y aliados, Asprodes salamanca y la Federación. Aprovechamos para agradecer y felicitar sinceramente por su buen hacer y buen gobierno, desinterés y apoyo incondicional a nuestra entidad. Acopedis apuesta

incondicionalmente por el sostenimiento de la alianza de gestión y estrategia en el marco de la entidad Asprodes Salamanca.

(1) Liderazgo:

Plan de Política de Personas:

1. Identificamos, formamos, apoyamos y evaluamos la contribución de los líderes del proyecto.

1.1. Se ha apostado un año mas por el desarrollo personal de los lideres, la puesta en marcha del sistema de gestión por competencias a dado pasos en dirección a la autoevaluación de competencias y propuesta de acciones de desarrollo.(Empresa Asesoría consultoría Zitec)

1.3 Apostamos por la transparencia en la gestión de la entidad: el pasado 26 de noviembre la Federación pone a nuestra disposición a través de una jornada de trabajo, Jornada de Código del Buen Gobierno y Transparencia en las Entidades del Tercer Sector. En la Junta directiva celebrada el 3 de diciembre se aprueba como propio el código de buen Gobierno y los protocolos de actuación del Cermi y Feaps castilla y león.

Desarrollo organizativo

2. Formular la mejor estructura para el desarrollo de la misión.

2.1 La implantación de las instrucciones técnicas basadas en el plan de calidad Asprodes sigue su curso: Mas de un 80% de los registros de las instrucciones de atención de día, ocio, vivienda, saludos, familias y PCP son herramientas cotidianas de trabajo.

2.2 Se están implantado las instrucciones técnicas correspondientes a cada servicio: Ocio, atención de día, vivienda y residencia, envejecimiento, salud, familias y PCP.

2.3 Nuevo organigrama y estructura organizativa de acuerdo al futuro centro multiservicios. Se trabaja para la ampliación, mejora de calidad y diversificación de atención a la discapacidad desde un proyecto multiservicios que previsiblemente se ponga en marcha en 2015.

(2) Politica y estrategia

1.- Personas con discapacidad intelectual.

1- Mejorar la calidad de servicios y niveles de satisfacción de los usuarios, motivaciones y expectativas:

2- Se ha pilotado nueva escala de valoración (Escala San Martín) a través de la puesta en marcha de 5 supuestos de la asociación. (Evaluación multidimensional de la calidad de vida, basada en el modelo de ocho)

3. Este año ha correspondido la revisión de la escala GENCAT, la cual nos aporta nuevas acciones de mejora y objetivos a trabajar con las personas con las que trabajamos.

4. Desarrollo de PCPs

Basándonos en el informe de implantación del procedimiento PCP, marcamos como avances:

Conforme se van desarrollando las PCPs, se determina la persona de referencia que elige el usuario.

✓ 15 PCPs terminadas.

✓ 7 más iniciadas.

✓ Todas las personas tienen su facilitador inicialmente, que podrá o no variar en función de los avances del proceso.

✓ Todos los usuarios tienen su plan individual, colgado en IXIS cuya fuente principal es la SIS

5. Se ha consolidado el modelo de atención en viviendas ACOPEDIS, con una vivienda ocupada en su totalidad, aplicando la instrucción técnica de vivienda/residencia.

6. Protocolos de Salud: es una de las mejor registradas y con seguimientos sistematizados mensuales en las que aspectos relacionados con pautas de actividad para personas con necesidades de rehabilitación, recogida de valores básicos como el peso o tensión o los seguimientos más individualizados de las dietas de cada usuario, son una parte fundamental de los seguimientos e instrucciones de los servicios.

7. Potenciar la formación de derechos, mejora de las relaciones interpersonales, bienestar físico:

- Bienestar Físico: Las asambleas de usuarios se celebran con periodicidad; en ellas las personas pueden elegir entre una variada oferta de actividades de deporte y bienestar físico que abarcan desde actividades en comunidad ((gimnasio, piscina y paseos saludables con la colaboración de Cruz Roja) a las actividades de desarrollo de la asociación para hábitos saludables e higiénico alimenticios.

- Relaciones Interpersonales: Mantenemos un lazo de interacción muy estrechos con las diferentes entidades de ámbito socio cultural de la zona, donde las personas acceden a servicios comunitarios como son educación de adultos, paseos saludables de Cruz Roja o actividades de culturales y de ocio locales y además, en estas también se desarrollan actividades específicas para nuestras personas (Programa leo para ti de la F.G.S.R o Nuevas tecnológicas adaptadas a cada persona en el CITA) Las relaciones interpersonales en ámbitos comunitarios (CITA, mecanografía y TIC), FGSR Proyecto imprescindibles.

- Derechos: La autonomía y poder de decisión dentro de unos cauces establecidos de participación en la entidad, potencian la creación de servicios y recursos adaptados a las necesidades y expectativas de las personas. Cada asamblea de personas, en los diferentes servicios promueve acciones y programas adaptados.

-Este año, hemos desarrollado acciones encaminadas a trabajar el envejecimiento activo, a través de acciones , acciones encaminadas a envejecer saludablemente como el taller desarrollado por la Federación el pasado día 16 de julio de 2015 en la que participaron nuestros mayores a partir de 45 años.

7. Proseguir con la innovación de productos y mejorar la calidad de estos:

Proyectos audiovisuales, huerto ecológico, pintura creativa, nuevos productos sobre papel reciclado o la realización de alfombras son nuevas demandas surgidas desde los intereses y gustos de las personas de los servicios.

Además, seguimos trabajando sobre el desarrollo de papel para su reciclaje y producción de artículos derivados. La madera ha seguido siendo una de las actividades ocupacionales para 3 personas que así lo han demandado.

2. Familias

1. Mejorar la calidad de los servicios y niveles de satisfacción de las familias, motivaciones y expectativas.

Las familias de la Asociación siguen manteniendo un contacto periódico con la Asociación, cuando así lo demandan, bien con reuniones individuales o a través de reuniones cuatrimestrales programadas por el profesional de familias. Este año se ha hecho especial incapie en la importancia de dinamizar la asociación y captación de socios y otros temas de interés que en el momento de la reunión eran relevantes como

organizativos y de gestiones. En cada una de estas reuniones se trata de trabajar un punto ético.

Además se han realizado actividades asociativas como: Encuentro de hermanos (10 de marzo de 2014), encuentro regional de familias (18 de octubre 2014).

3. Ocupación:

Búsqueda de nuevas vías de empleo/ ocupación: Durante este año se ha realizado un proceso de reflexión sobre la necesidad de incorporación de nuevas oportunidades, para crear nuevas plazas de atención y/o nuevos modelos de atención, comenzamos a plantear la figura del asistente personal como otra forma de creación de plazas (futuro pilotaje).

Se lleva a cabo un seguimiento de ocupación de plazas de día periodicamente en previsión de plazas de reserva y posible ocupación, un observatorio de personas que solicitan plazas actualizado.

Así mismo se hace un seguimiento y acompañamiento a la administración para la agilización de expedientes de tramitación de ayudas vinculadas en el servicio de viviendas.

(3) Personas

1. Sabemos las competencias necesarias para el puesto y formulamos de acuerdo a ellas.

1. Introducir medidas de implantación de plan de personas: este año se desarrollan varias acciones encaminadas a mejorar las competencias de las personas que trabajan en la entidad a través de un plan de desarrollo personal.

a. Autoevaluación de cada persona, con la evaluación de dos personas más de referencia para tomar la media como resultado.

b. Se pone en marcha un procedimiento de entrevista personal para cada persona en el que podamos conjuntamente proponer acciones a desarrollar para cada individuo desde la valoración constructiva de su desempeño profesional.

c. El programa capacity es una herramienta informática donde se descargaran todos los datos que se desarrollen durante el proceso y desde el cual se validaran los procesos formativos que requiera cada profesional.

2. Formación desarrollada por profesionales:

Nombre curso	Asistente	Centro
ACOGIDA	MENENDEZ GARCIA, SAGRARIO	VIVIENDAS ACOPEDIS
ACOGIDA	SANCHEZ VICENTE, M ^a EULALIA	ASOCIACION COMARCAL PERSONAS CON DISCAPACIDAD DE P
JORNADA INFORMATIVA PROTECCION DE DATOS	HERNANDEZ GARCIA, ESTELA	ASOCIACION COMARCAL PERSONAS CON DISCAPACIDAD DE P
JORNADA INFORMATIVA PROTECCION DE DATOS	SALINERO RODRIGUEZ, ISABEL	ASOCIACION COMARCAL PERSONAS CON DISCAPACIDAD DE P
VISION ESTRATEGICA: EL PROYECTO COLECTIVO DE ASPRODES	HERNANDEZ GARCIA, ESTELA	ASOCIACION COMARCAL PERSONAS CON DISCAPACIDAD DE P
MEDICION CALIDAD DE VIDA 2014	HERNANDEZ GARCIA, ESTELA	ASOCIACION COMARCAL PERSONAS CON DISCAPACIDAD DE P
BUENAS PRÁCTICAS PREVENTIVAS EN EL USO DE PVD'S	HERNANDEZ GARCIA, ESTELA	ASOCIACION COMARCAL PERSONAS CON DISCAPACIDAD DE P
BUENAS PRÁCTICAS PREVENTIVAS EN EL USO DE PVD'S	SALINERO RODRIGUEZ, ISABEL	ASOCIACION COMARCAL PERSONAS CON DISCAPACIDAD DE P
PRISM	HERNANDEZ GARCIA, ESTELA	ASOCIACION COMARCAL PERSONAS CON DISCAPACIDAD DE P
AUTOEVALUACION EFQM. FORMACION BASICA PARA EVALUADORES	TORRES JIMENEZ, SUSANA	ASOCIACION COMARCAL PERSONAS CON DISCAPACIDAD DE P
PRESTANDO APOYOS A PERSONAS CON ENFERMEDAD MENTAL	HERNANDEZ GARCIA, ESTELA	ASOCIACION COMARCAL PERSONAS CON DISCAPACIDAD DE P
PRESTANDO APOYOS A PERSONAS CON ENFERMEDAD MENTAL	SANCHEZ GARCIA, EMILIO	ASOCIACION COMARCAL PERSONAS CON DISCAPACIDAD DE P

3. Durante el año 2014 en reuniones de personal (trimestrales) se revisa la aplicación de las instrucciones técnicas correspondientes a cada servicio y el plan de gestión de la Asociación, plan de gestión anual, evaluación de plan de gestión, además de temas relacionados con la visión de futuro, nuevos proyectos y organización de los servicios.

4. Seguimos apostando por la innovación y la gestión de conocimiento a través de la participación en encuentros de profesionales, así como en foros de buenas prácticas. Este año, en el proceso de autoevaluación EFQM desarrollado por Asprodes a través de una asesoría externa hemos sido participes y del cual podemos extraer resultados de mejora para incorporar en los planes estratégicos y de gestión de la entidad.

5. Ley de protección de datos: Se ha llevado a cabo una auditoria para asegurar el cumplimiento de la Ley de protección de datos en relación con todos los aspectos referentes a la Ley Orgánica de Protección de Datos, LOPD, y al Real Decreto 1720/2007 por el que se aprueba el Reglamento de Desarrollo de la LOPD, RDLOPD. La empresa ta+ tformas recomendar una serie de actuaciones y medidas a adoptar para que, una vez llevadas a cabo, ACOPEDIS quede totalmente adaptada a la legislación en materia de protección de datos.

(4) Alianzas y recursos

1. Políticas y alianzas

Tenemos una buena red de colaboradores y aliados para avanzar en el cumplimiento de la misión.

1. Gestionar el entorno en apoyo de la misión:

- Se han consolidado y ampliado alianzas en proyectos locales para el fomento de las acciones conjuntas.

La Fundación Germán Sánchez Ruipérez, además de los programas de “Leo para ti” y nubeteca a la que habitualmente acuden nuestros usuarios, la Fundación se implica en la consecución de nuestros objetivos socioeconómicos, este año a través de la subasta “Libros olvidados” ha donado la cantidad de 1235 euros (agosto 2014).

Las TIC en el Centro internacional de tecnologías avanzadas.

Diputación de Salamanca: El “proyecto Capaces”, desarrollado en diciembre, en el que participan 10 usuarios de acopedis, además de personas de la comunidad, promueve la mejora de las habilidades de la autonomía personal, fundamentalmente en el hogar. Su desarrollo se produce en la vivienda Campo Charro y tiene una duración de 10 horas.

Marcha Solidaria VII: Un año más, en el mes de abril conseguimos reunir en una jornada festivo reivindicativa a mas de 800 personas, mas de 20 voluntarios, 22 familias y recaudamos 6.400 €.

2. Desarrollar una gestión económica financiera eficiente

Se ha buscado la reducción de gastos y nuevos ingresos mediante un seguimiento continuo de presupuestos y búsquedas de fórmulas y oportunidades de ahorro así como vías de financiación privadas.

- La Fundación ONCE, a través de un Proyecto PIR a destinado 2.734 euros para la adquisición de una sala informática.
- El convenio de mantenimiento con la gerencia de servicios sociales mantiene congelado su financiación en el programa de entorno rural 4351 € y programa de familias 4.409 €.
- Los conciertos de plazas, las cuotas de usuarios y las prestaciones vinculadas al servicio son las vías de financiación principal de la entidad.
- Entidades Rurales Diputación de Salamanca: Subvención por valor de 11000 euros

Este año, en julio, dimos por finalizada la campaña de recogida de tapones de plástico con unos ingresos de 800 euros.

2. Solvencia y transparencia económica

1. Ponemos todos los recursos a nuestro alcance para soportar la crisis

El presupuesto 2014 se ha revisado de forma trimestral con el fin de detectar desviaciones importantes. El cierre anual de este año supera las previsiones marcadas en presupuesto, ascendiendo a 46.977 €.

No obstante, de manera continuada se realizan comparativas de proveedores y formulas de ahorro y paralelamente se buscan nuevas vías de financiación (estudio de prestaciones vinculadas, nuevos servicios, obras sociales y ayudas privadas).

2. Realizamos inversiones estratégicas que nos permitan un buen posicionamiento en tiempos de crisis.

Desarrollo de las inversiones: La Junta de Castilla y León aprueba la anualidad correspondiente a 2014, esto ha supuesto un gran impulso en el avance de la construcción del centro integral de servicios.

3. Eficacia tecnológica

• Implantamos de forma armónica las actualizaciones precisas que nos aseguren una gestión integral.

- Se ha mejorado la comunicación externa a través de las redes sociales utilizando como vías consolidadas facebook, grupos wassap y dropbox.

- De manera progresiva vamos consolidado el uso de IXISS, como herramienta fundamental de trabajo, se han incluido informes de salud, altas de usuarios nuevos, servicios y actividades.

(5) Procesos:

1. Prestamos los apoyos comprometidos con nuestros clientes y los mejoramos año a año.

Consolidar políticas de calidad:

Se va consolidado la integración de sistemas en el modelo de calidad, a través de la implantación de las instrucciones técnicas de gestión correspondientes a cada servicio, centro de día, viviendas, salud, familias, envejecimiento, PCP.

16. OPERACIONES CON PARTES VINCULADAS

No procede.

17. OTRA INFORMACIÓN

El número de personas empleadas por la Asociación a 31/12/2013, es de 10 personas, con la siguiente distribución por categorías profesionales:

CATEGORIA	TOTAL	HOMBRES	MUJERES
Ayudante de cocina	1	0	1
Cuidador/a	5	0	5
Administrativo	1	0	1
Encargado de Taller	1	1	0
Titulado de grado medio	1	0	1
Trabajador social	1	0	1
TOTAL	10	1	9

PRESIDENTE

JUAN MADRID HERNÁNDEZ

07.800.678-K

SECRETARIO

Fº VICENTE PIERNA HERNÁNDEZ

07.728.595-C

VICEPRESIDENTE

FILOMENA RODERO GALAN

07.736.818-D

TESORERO

JOSÉ GALIANO FLORES

07.825.415-X

VOCAL

CARMEN DOMÍNGUEZ HERNÁNDEZ

07,874.759-L

VOCAL

JUAN JOSÉ MADRID GARCÍA

07.796.175-A

VOCAL

Mª ROSA ANA GONZÁLEZ SANTIAGO

35.280.481-E

VOCAL

Mª DOLORES FRANCO LOZANO

07.851.694-T

VOCAL

JUANA RODRÍGUEZ RODRÍGUEZ

07.673.757-Z

